



METODOLOGIE DE CONSTITUIRE ȘI DE ALEGERE A STRUCTURILOR ȘI FUNCȚIILOR DE CONDUCERE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII SPIRU HARET

În conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, Ordinului Ministrului Educației și Cercetării Științifice nr. 3751/2015 pentru aprobarea Metodologiei-cadru referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior și Cartei Universității *Spiru Haret*,

Având în vedere idealurile, principiile și valorile Procesului Bologna, a cărei aplicare presupune structuri de conducere performante, care să asigure o înaltă calitate în învățământul superior, creșterea competitivității programelor de studii universitare și realizările remarcabile în domeniul cercetării științifice,

Senatul Universității *Spiru Haret* adoptă prezenta Metodologie privind constituirea și alegerea structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul Universității *Spiru Haret*.

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Organizarea și desfășurarea alegerilor în cadrul Universității *Spiru Haret* se realizează cu respectarea principiilor legalității autonomiei universitare, transparenței, răspunderii publice, responsabilității, eficienței manageriale și financiare, respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic și a normelor etice și de deontologie profesională universitară.

Art.2. Metodologia proprie de organizare și desfășurare a alegerilor precum și calendarul derulării acestora, adoptate de senatul universitar, se fac publice cu cel puțin 15 zile înaintea organizării lor.

Art.3. (1) În structurile și funcțiile de conducere se aleg persoane reprezentative, cu prestigiu didactic și științific și moralitate desăvârșită.

(2) Nu pot fi alese și nu pot ocupa funcții de conducere, persoanele care au comis abateri grave, definite conform Codului de etică universitară, sau persoanele care se află în relație de incompatibilitate, conform art.295, alin.(4) din Legea educației naționale nr. 1 din 2011.

Art.4. Durata mandatelor persoanelor alese sau desemnate în structurile și funcțiile de conducere este stabilită în prezenta metodologie.

Art.5. Funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau de unitate de cercetare dezvoltare, proiectare, microproducție, nu se cumulează.

Art.6. Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

Art.7. Rectorul și directorul general administrativ nu pot face parte din senatul universitar

Art.8. (1) La nivelul Universității *Spiru Haret* se constituie biroul electoral care are sarcina de a organiza alegerile.

(2) Componența biroului electoral este stabilită de Senatul universitar.

(3) Biroul electoral al Universității este responsabil pentru următoarele acțiuni:

- a) întocmirea și/sau reactualizarea listelor de vot;
- b) arondarea pe secții de votare;
- c) afișarea listelor de vot arondate pe secții;
- d) întocmirea și distribuirea buletinelor de vot;
- e) numerotarea și verificarea proceselor-verbale întocmite de birourile de votare pe secții;
- f) centralizarea voturilor și comunicarea rezultatului alegerilor către senatul în funcție pentru validare;

(4) Pentru desfășurarea alegerilor se organizează secții de votare în sediile Universității *Spiru Haret* din București, Brașov, Constanța, Craiova, Câmpulung.

CAPITOLUL II ALEGEREA MEMBRILOR SENATULUI UNIVERSITAR

Art.9. Senatul universitar reprezintă comunitatea universitară, fiind cel mai înalt for de decizie și deliberare la nivelul Universității.

Art.10. (1) Senatul universitar este compus din 27 membri, dintre care 20 cadre didactice și de cercetare și 7 studenți, reprezentând un procent de 74,07% respectiv 25,93%.

(2) Membrii senatului universitar sunt cadre didactice și de cercetare cu norma de bază la Universitatea *Spiru Haret* și cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

(3) Toți membri senatului universitar, fără excepție, vor fi stabiliți prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare, cu normă de bază și contract de muncă pe perioadă nedeterminată la Universitatea *Spiru Haret*, respectiv al tuturor studenților.

Art. 11. (1) Fiecare facultate va avea cel puțin un reprezentant în senatul universitar, repartizarea numărului de membri pe facultăți fiind stabilită prin hotărâre de Senat.

(2) Cadrele didactice și de cercetare care doresc să participe la alegerile pentru senatul universitar vor depune cereri de candidatură la consiliul facultății unde au norma de bază, cu 3 zile înainte de data alegerilor.

(3) Consiliul facultății va analiza fiecare cerere în parte și va aviza favorabil acele cadre didactice sau de cercetare care au dovedit că sunt specialiști recunoscuți în domeniile respective, se bucură de prestigiu național și internațional, au o moralitate desăvârșită și au fost evaluați favorabil de către studenți, colegi și comisiile de specialitate ale facultății și universității.

(4) Cadrele didactice și de cercetare avizate favorabil de consiliile facultăților participă la alegeri pentru senatul universitar, fiind înscrise pe buletinele de vot.

(5) Toate cadrele didactice și de cercetare cu norma de bază și contract de muncă pe perioadă nedeterminată la Universitatea *Spiru Haret* participă la alegerea membrilor senatului, exercitându-și votul universal, direct și secret.

Art. 12. (1) Pentru validarea alegerilor, obligatoriu trebuie să participe 2/3 din numărul total al cadrelor didactice și de cercetare cu norma de bază și contract de muncă pe perioadă nedeterminată la Universitatea *Spiru Haret*.

(2) Reprezentanții facultăților în senatul universitar sunt aleși dacă obțin majoritatea simplă a numărului de voturi. În caz contrar se organizează un nou tur de scrutin cu primii doi candidați clasăți în ordinea cronologică a numărului de voturi valabil exprimate.

(3) În turul doi este declarat câștigător candidatul care obține cel mai mare număr de voturi.

Art.13. Mandatul cadrelor didactice sau de cercetare alese în senatul universitar este de 4 ani.

Art.14. (1) Alegerea reprezentanților studenților în senatul universitar se face de comunitatea de studenți, prin vot universal, direct și secret.

(2) Se constituie comitetul studențesc de alegeri.

(3) Candidaturile studenților se depun la comitetul studențesc de alegeri care le analizează și le înscrie pe buletinele de vot.

(4) Pentru ca alegerile să fie validate este obligatoriu să participe 2/3 din numărul total al studenților înmatriculați.

Art. 15. Mandatul studenților în senatul universitar este de cel mult 4 ani.

Art. 16. În situația în care locurile ocupate în senat de cadrele didactice și de cercetare se vacantează, se organizează alegeri parțiale pentru completarea acestora.

Art. 17.(1) Membrii aleși ai senatului se întrunesc în ședința de constituire în termen de 15 zile de la data alegerilor; la aceeași dată încetează mandatul vechiului senat.

(2) În cadrul ședinței de constituire, senatul universitar își alege, prin vot secret, un președinte, care conduce ședințele senatului universitar și reprezintă senatul universitar în raporturile cu rectorul.

(3) Candidaturile pentru funcția de președinte al senatului universitar se depun de către membrii senatului, în ziua ședinței; acestea sunt însoțite de curriculum vitae și programul managerial al candidaților.

(4) Este declarat câștigător al alegerilor pentru funcția de președinte al senatului candidatul care a întrunit majoritatea simplă a numărului de voturi; în caz contrar se organizează un nou tur de scrutin, cu primii doi candidați care au obținut cel mai mare număr de voturi.

(5) Ședința de constituire a noului senat universitar este condusă de decanul de vârstă al noilor membri aleși.

Art.18. Persoanele care ocupă una din funcțiile de conducere de prorector, decan, prodecan, director de departament pot fi membre în Senatul universitar cu condiția să fie alese în această calitate.

CAPITOLUL III DESEMNAREA RECTORULUI UNIVERSITĂȚII

Art.19. Rectorul Universității se desemnează prin una din următoarele modalități:

a) pe baza unui concurs public;

b) prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul Universității și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților.

Art.20. Modalitatea de desemnare a rectorului, pe baza unui concurs public sau prin alegeri se stabilește prin referendum universitar, organizat la fiecare 4 ani, cu minimum 6 luni înainte de fiecare desemnare.

Art.21.(1) În situația în care modalitatea aleasă pentru desemnarea rectorului este pe baza unui concurs public senatul universitar stabilește o comisie de selecție și de recrutare a rectorului formată, în proporție de 50%, din membri ai Universității și în proporție de 50% din personalități științifice și academice din afara Universității, din țară și din străinătate.

(2) Comisia este constituită din minimum 12 membri, dintre care cel puțin un reprezentant al studenților sau un absolvent al Universității, desemnat de către studenții din senatul universitar, conform Cartei universitare.

(3) Senatul universitar elaborează și aprobă Metodologia de avizare, de selecție și de recrutare a rectorului, conform legii, concursul urmând să se desfășoare în conformitate cu aceasta.

Art.22. Comisia de concurs este aceeași cu comisia de selecție și recrutare.

Art.23.(1) La concursul de ocupare a funcției de rector pot participa personalități științifice sau academice din țară și din străinătate care, pe baza audierii în plenul senatului universitar, au obținut avizul de participare la concurs din partea acestuia.

(2) Avizul se acordă numai pe baza votului majorității simple a membrilor senatului universitar.

(3) Senatul universitar are obligația de a aviza minimum doi candidați.

(4) Candidații avizați de senatul universitar participă la concursul organizat pentru desemnarea rectorului.

Art.24. În situația în care modalitatea aleasă pentru desemnarea rectorului este votul universal, direct și secret se procedează la organizarea alegerilor la centrele Universității, cu participarea tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din Universitate, precum și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților, după aceeași procedură de alegeri ca a membrilor senatului universitar.

Art.25.(1) Pentru funcția de rector își pot depune candidatura cadre didactice sau de cercetare care au dovedit experiență managerială, se bucură de prestigiu profesional și dau dovadă de un grad ridicat de moralitate.

(2) Cererile de candidatură se depun la biroul electoral al Universității cu 15 zile înainte de data organizării alegerilor.

(3) Cererile de candidatură se avizează de senatul universitar și consiliul de administrație.

(4) Biroul electoral afișează pe site-ul Universității și la sediul acesteia lista candidaților avizați care participă la alegerea rectorului, cu 10 zile înainte de organizarea alegerilor.

(5) Candidații aleși se înscriu pe buletinele de vot de către biroul electoral în ordine alfabetică a numelui.

Art.26.(1) Este declarat câștigător al alegerilor pentru funcția de rector candidatul care a obținut jumătate plus unu din voturile exprimate.

(2) În cazul în care nici un candidat nu a obținut majoritatea simplă a numărului de voturi, în termen de 5 zile se organizează al doilea tur de scrutin cu primii doi candidați clasati în ordinea cronologică a numărului de voturi valabile exprimate, când este declarat câștigător candidatul care a obținut cel mai mare număr de voturi.

Art.27. Pentru validarea alegerilor, la acestea trebuie să participe obligatoriu cel puțin 2/3 din numărul total al cadrelor didactice și de cercetare titulare, precum și din numărul reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților.

Art.28. Mandatul rectorului desemnat este de 4 ani și poate fi reînnoit.

Art.29.(1) Rectorul desemnat este confirmat prin ordin al ministrului în termen de 30 de zile de la data selecției sau alegerilor.

(2) După emiterea ordinului de confirmare, rectorul poate semna acte oficiale, înscrieri, acte financiare/contabile, diplome și certificate.

(3) Rectorul confirmat de ministru, pe baza consultării senatului universitar, își numește prorectorii.

Art.30. Rectorul confirmat de ministru încheie cu senatul universitar un contract de management cu privire la criteriile și indicatorii de performanță managerială, drepturile și obligațiile părților contractuale.

Art.31.(1) În situația în care funcția de rector se vacantează se vor declanșa procedurile de desemnare a noului rector.

(2) Declanșarea procedurilor pentru desemnarea noului rector se va face în termen de 30 de zile de la vacantarea funcției.

CAPITOLUL IV ALEGEREA MEMBRILOR CONSILIULUI FACULTĂȚII

Art. 32.(1) Consiliul facultății reprezintă organul decizional și deliberativ al facultății.

(2) Consiliul facultății este compus din maxim 75% cadre didactice și de cercetare și minim 25% studenți.

(3) Membrii Consiliului facultății sunt aleși prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, cu norma de bază și contract de muncă pe perioadă nedeterminată la Universitatea *Spiru Haret*.

(4) Numărul cadrelor didactice și de cercetare care vor fi alese în consiliile facultăților este stabilit prin hotărâre a Senatului universitar.

Art.33. Cadrele didactice și de cercetare care doresc să candideze pentru Consiliul facultății vor depune cereri de candidatură la secretariatul facultății unde au normă de bază, cu cel puțin 3 zile înainte de data alegerilor.

Art.34. (1) Pentru validarea alegerilor este obligatoriu să fie prezente cel puțin 2/3 din cadrele didactice și de cercetare, cu norma de bază și contract de muncă pe perioadă nedeterminată la facultatea respectivă.

(2) Cadrele didactice și de cercetare care au depus cereri de candidatură sunt înscrise pe buletinele de vot, în ordine strict alfabetică.

(3) Se declară alese în consiliul facultății cadrele didactice și de cercetare care au obținut cel mai mare număr de voturi, în ordine cronologică descrescătoare, până la numărul de membri precizați în hotărârea Senatului USH.

(4) În caz de balotaj se va organiza un nou tur de scrutin între candidații care au întrunit același număr de voturi.

Art.35. Mandatul membrilor consiliului facultății este de 4 ani.

Art.36. (1) Alegerea reprezentanților studenților în consiliul facultății se face prin vot universal, direct și secret de către toți studenții facultății respective.

(2) Se constituie comitetul studentesc de alegeri pentru consiliul facultății.

(3) Studenții care doresc să participe la alegeri pentru consiliul facultății depun cerere de candidatură la comitetul studentesc, care le analizează și le înscrie în buletinele de vot.

(4) Pentru ca alegerile să fie validate este obligatoriu să participe cel puțin 2/3 din numărul total al studenților.

Art.37. Mandatul studenților în consiliul facultății este de cel mult 4 ani.

Art.38. Atunci când locurile din consiliul facultății se vacantează, se organizează alegeri parțiale, parcurgându-se aceeași procedură.

Art.39. Membrii aleși ai consiliului facultății se întrunesc în ședința de constituire în termen de 10 zile de la data alegerilor. La aceeași dată încetează mandatul vechiului consiliu.

CAPITOLUL V

ALEGEREA MEMBRILOR CONSILIULUI DEPARTAMENTULUI ȘI A DIRECTORULUI DE DEPARTAMENT

Art.40.(1) Senatul Universității *Spiru Haret* aprobă numărul de departamente necesare pentru buna desfășurare a procesului de învățământ, domeniile unde se organizează departamente și numărul de locuri pentru fiecare consiliu de departament în parte.

(2) Pentru funcția de director de departament pot candida cadrele didactice și de cercetare titulare în departamentul respectiv, care nu au contractul de muncă suspendat, sunt personalități recunoscute în plan științific, didactic și managerial și au dovedit o moralitate desăvârșită.

(3) Candidații trebuie să aibă gradul didactic de conferențiar sau profesor universitar, titular sau echivalent.

Art.41.(1) Candidaturile pentru funcția de director de departament se depun cu minim 48 de ore înainte de data alegerilor, la sediul facultăților.

(2) Dosarul de candidatură va cuprinde planul managerial (format clasic și electronic, pe CD) și curriculum vitae (format clasic și electronic, pe CD).

(3) Documentele vor fi înregistrate de candidați la registratura facultății și vor fi înaintate spre avizare consiliului facultății, care le va înainta în timp util biroului electoral de organizare și desfășurare a alegerilor, pentru validare.

(4) Candidaturile pentru funcția de director de departament se anunță public, la sediul departamentului și prin afișare pe site-ul Universității.

(5) Nedepunerea CV-ului sau a planului managerial sau prezentarea de date neconforme cu realitatea duce la invalidarea candidaturii.

Art.42.(1) Pentru funcția de membru în consiliul departamentului poate candida orice cadru didactic sau cercetător titular în departamentul respectiv, care nu are contractul de muncă suspendat. Candidaturile se depun cu minim 48 de ore înainte de data alegerilor la sediile facultăților.

(2) Candidaturile pentru funcția de membru al consiliului departamentului se avizează de consiliul facultății, se anunță prin înregistrarea pe lista de candidați cu 24 de ore înainte de data alegerilor și se fac publice prin afișare la sediul facultăților.

(3) Consiliul departamentului va fi format din 3-5 membri. Aceștia vor îndeplini următoarele atribuții:

- a) responsabil cu educația
- b) responsabil cu cercetarea
- c) responsabil cu activitățile sociale
- d) responsabil cu studenții

Art.43. Alegerea membrilor consiliului departamentului și a directorului de departament se face prin votul universal, direct și secret al cadrelor didactice și de cercetare titulare în departament.

Art.44. Buletinele de vot pe care sunt trecute candidaturile pentru funcția de director de departament sau membru în consiliul departamentului se tipăresc în ziua alegerilor.

Art.45.(1) Directorul de departament declarat câștigător al alegerilor este validat de senatul universitar și numit prin decizia rectorului.

(2) Membrii consiliului departamentului care au câștigat alegerile sunt validați de consiliul facultății.

Art.46.(1) Directorul de departament face parte, de drept, din consiliul facultății și din consiliul departamentului.

(2) Pierderea calității de director de departament echivalează cu pierderea calității de membru în consiliul facultății și în consiliul departamentului.

CAPITOLUL VI SELECTAREA PRIN CONCURS A DECANILOR

Art.47. Decanul reprezintă facultatea, asigură conducerea ei executiv-operativă și răspunde de managementul acesteia.

Art.48.(1) Decanul este selectat prin concurs public organizat de noul rector și validat de senatul universitar.

(2) La concurs pot participa cadre didactice și de cercetare din cadrul Universității sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate.

Art.49.(1) Cadrele didactice și de cercetare care doresc să participe la concursul de selectare a decanilor vor depune cereri de candidatură la secretariatul facultății cu cel puțin 10 zile înainte de data concursului, însoțite de curriculum vitae și programul managerial.

(2) Consiliul facultății va analiza cererile candidaților, va proceda la audierea acestora în plen și va acorda avizul pentru participare la concurs cu votul majorității simple.

(3) Consiliul facultății are obligația să avizeze pentru participarea la concurs cel puțin 2 cadre didactice sau de cercetare care au depus cerere de candidatură.

Art.50.(1) După acordarea avizelor de participare la concurs, consiliul facultății înaintează lista cu candidații la rectorat, cu cel puțin 5 zile înaintea desfășurării concursului.

(2) Rectorul numește prin decizie, comisia de concurs public pentru selectarea decanilor.

(3) Comisia de concurs este constituită din 3 membri.

Art.51.(1) Probele de concurs constau din o probă scrisă, cu tematică managerială, și un interviu.

(2) La interviu participă obligatoriu și rectorul.

Art.52. Candidatul selectat prin concurs public pentru funcția de decan este validat de către senatul universitar și numit prin decizie de rectorul Universității.

Art.53. Decanul face parte, de drept, din consiliul facultății.

Art.54. Dacă postul de decan se vacantează se va urma procedura de desemnare a unui nou decan în urma selectării prin concurs public de către rector.

CAPITOLUL VII NUMIREA PRORECTORILOR

Art.55. Rectorul confirmat de ministrul de resort, își numește prorectorii, după consultarea senatului universitar.

Art.56. Numărul prorectorilor care pot fi desemnați de rector și domeniile de responsabilitate ale acestora sunt stabilite de Senatul universitar.

Art.57. Tabelul cu prorectorii este prezentat senatului universitar pentru luare la cunoștință, după ce rectorul a avut consultări cu președintele senatului și comisiile de specialitate.

Art. 58. Prorectorii sunt numiți prin decizie de către rector.

CAPITOLUL VIII NUMIREA PRODECANIILOR

Art.59.(1) Decanul facultății, selectat prin concurs public de către rector și validat de către senatul universitar își desemnează prodecanii, după numirea sa de către rector.

(2) Prodecanii sunt selectați din rândul cadrelor didactice alese în consiliul facultății.

Art.60. Numărul de prodecani pentru fiecare facultate în parte, este stabilit în Senat.

CAPITOLUL IX MENȚINEREA ÎN FUNCȚIE SAU SELECTAREA PRIN CONCURS A DIRECTORULUI GENERAL ADMINISTRATIV

Art.61. Directorul general administrativ răspunde de managementul structurii administrative a Universității și asigură conducerea acesteia.

Art.62.(1) Postul de director general administrativ se ocupă prin concurs, organizat de Consiliul de administrație al Universității.

(2) Comisia de concurs este numită de Consiliul de administrație al Universității și este formată din 3 membri.

(3) Președintele comisiei de concurs este rectorul Universității.

(4) Înscrierea la concurs se face pe bază de cerere scrisă care va fi depusă la secretariatul Consiliului de administrație cu 10 zile înainte de data desfășurării concursului, însoțită de curriculum vitae și planul managerial.

(5) Concursul pentru ocuparea postului de director administrativ constă din două probe, respectiv o probă scrisă și un interviu.

(6) Validarea concursului de face de către senatul universitar.

Art.63. Criteriile privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care doresc să se înscrie la concurs sunt stabilite de consiliul de administrație cu 30 zile înainte de data concursului.

Art.64. Numirea pe post a directorului general administrativ se face prin decizie a Rectorului.

Art.65. Directorul general administrativ, aflat în funcție, poate fi menținut dacă își exprimă în scris angajamentul de susținere executivă a planului managerial al rectorului Universității.

CAPITOLUL X PROCEDURA DE ALEGERI

Art.66.(1) Biroul electoral, constituit la nivelul Universității *Spiru Haret* și validat de senatul universitar, înființează birouri electorale și secții de votare la sediile facultăților.

(2) Biroul electoral întocmește listele de vot, pentru fiecare facultate în parte și le afișează la sediile acestora și la sediul central al Universității *Spiru Haret*, cu cel puțin 10 zile înainte de data alegerilor.

(3) Biroul electoral întocmește buletinele de vot, pe care înscrie persoanele care și-au depus candidatura și le distribuie la secțiile de votare prin intermediul Birourilor electorale.

Art.67. Birourile electorale la nivelul facultăților sunt constituite din 3-5 membri. Acestea au rolul de a organiza alegerile și a supraveghea corectitudinea acestora.

Art.68. Alegerile se vor desfășura conform calendarului întocmit la nivelul Universității.

Art. 69. La nivelul fiecărei secții de votare se vor constitui cabine de vot și urne sigilate pentru introducerea buletinelor de vot.

Art.70. Se constituie comisii de numărare a voturilor, formate din 3 cadre didactice sau 3 studenți.

Art.71.(1) Alegerea membrilor senatului universitar, ai consiliilor facultăților și ai consiliilor departamentelor este validată dacă participă cel puțin 2/3 din numărul persoanelor cu drept de vot înscrise pe listele de votare.

(2) Dacă alegerile nu sunt validate, se organizează la interval de cel mult 5 zile un nou tur de scrutin, pentru care rata de participare nu mai este un criteriu de validare.

Art.72.(1) Buletinele de vot pentru alegerea rectorului și membrilor senatului universitar vor purta ștampila de control a Universității *Spiru Haret*.

(2) Buletinele de vot pentru alegerea membrilor consiliilor facultăților și a consiliilor departamentelor vor purta ștampila de control a facultății respective.

Art.73.(1) La nivelul fiecărei secții de votare, comisiile de numărare a voturilor întocmesc procese-verbale de numărare a voturilor, în care consemnează rezultatele votării.

(2) Procesele-verbale sunt semnate de membrii comisiilor de numărare a voturilor și ștampilate cu ștampila facultății.

(3) Procesele-verbale cu rezultatele alegerilor sunt transmise, imediat, prin fax/email la biroul electoral al Universității, care procedează la centralizarea acestora.

(4) În termen de 24 de ore de la finalizarea alegerilor, procesele-verbale se înaintează la biroul electoral al Universității, însoțite de listele electorale și buletinele de vot, în original.

(5) Biroul electoral al Universității întocmește, la finalizarea votării, un proces-verbal semnat de președintele biroului, care este arhivat împreună cu buletinele de vot.

Art.74.(1) Alegerea studenților în structurile Universității *Spiru Haret* se face respectând, întocmai, aceeași procedură, cu precizarea că atribuțiile sunt preluate de comitetul studentesc de alegeri.

(2) Comitetul studentesc de alegeri înaintează biroului electoral al Universității *Spiru Haret* procesele-verbale care consemnează rezultatele alegerilor.

CAPITOLUL XI DISPOZIȚII FINALE

Art.75.(1) Au dreptul de a ocupa una din funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament, persoanele care la data alegerilor nu au împlinit vârsta de pensionare și acestea își pot exercita funcțiile de conducere pe toată perioada mandatului pentru care au fost alese.

(2) Prorectorii, decanii, prodecanii și directorii de departament aleși în Senatul universitar care, din motive imputabile, își pierd funcțiile executive de conducere își pierd și calitatea de membri ai Senatului, urmând ca locurile ocupate de aceștia să se vacanteze și să se organizeze alegeri parțiale.

Art.76. Încălcarea prevederilor prezentei Metodologii atrage nulitatea absolută a alegerilor și răspunderea disciplinară a vinovaților.

Art.77. În cazul invalidării alegerilor sau numirilor în structurile și funcțiile de conducere ale Universității *Spiru Haret* se reiau procedurile legale.

Art.78. Eventualele contestații cu privire la procedurile de alegeri sau numiri în funcțiile și structurile de conducere la nivelul Universității *Spiru Haret* se vor adresa Senatului în termen de 24 de ore de la data finalizării alegerilor/numirilor, acestea fiind înregistrate la registratura Universității.

Art.79. Mandatele cadrelor de conducere încetează înainte de termenul următoarelor alegeri sau concursuri în următoarele situații:

- a) în caz de încetare a relațiilor de muncă cu Universitatea;
- b) în caz de incompatibilitate, conform Legii educației naționale nr.1/2011.
- c) în caz de încălcare gravă a Cartei universitare și a Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- d) în caz de revocare, conform legii;
- e) în caz de demisie;
- f) în caz de deces.

Art.80. În spiritul transparenței totale, procesul electiv poate fi supravegheat și monitorizat de structuri civile sau organizații nonguvernamentale care au drept obiect de activitate educația, democrația și transparența informațională, din țară sau din străinătate.

Art.81.(1) Se interzice influențarea cadrelor didactice sau studenților în procesul electiv.

(2) Orice încălcare a acestei interdicții se soluționează de către Comisia de Etică a Universității.

Art. 82. Prezenta Metodologie a fost aprobată de Senatul universitar în ședința din data de 26.05.2015, modificată și aprobată în Ședința Senatului din 13.02.2018.

RECTOR,

Conf. univ. dr. Aurelian A. Bondrea

