



## STRATEGIA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ A UNIVERSITĂȚII SPIRU HARET ÎN PERIOADA 2014-2020

### CAPITOLUL I VIZIUNE ȘI MISIUNE

În ceea ce privește cercetarea științifică, Universitatea Spiru Haret se orientează în direcția consolidării poziției sale de instituție de învățământ superior și de cercetare pentru a accede în rândul universităților de cercetare avansată.

Universitatea *Spiru Haret* își propune să obțină o poziție bună în rândul universităților din România, să se bucure de recunoaștere națională și internațională urmare a desfășurării activității de cercetare și inovare la standarde europene.

Recunoașterea internațională nu a întârziat să apară, în octombrie 2013 Universitatea Spiru Haret devenind prima universitate din România căreia i-a fost acordat calificativul HR Excellence in Research de către DG Research and Innovation, European Comission.

Se va urmări creșterea calității în domeniul cercetării științifice, domeniu chemat să asigure forța intelectuală a dezvoltării, deoarece numai aceasta va oferi instituției credibilitate, o va face competitivă pe plan internațional și național și îi va asigura dezvoltarea pe termen lung.

Încă de la înființare, Universitatea *Spiru Haret* și-a asumat misiunea de învățământ și cercetare.

Misiunea generală a Universității *Spiru Haret*, ca instituție de învățământ superior așa cum este descrisă în Cartă, este de a genera și de a transfera cunoaștere către societate prin:

a) formare inițială și continuă la nivel universitar și postuniversitar în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a beneficiarilor procesului educațional și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic;

b) cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor, al artelor, literelor, prin realizarea performanțelor și dezvoltarea fizică și sportivă, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora.

Din misiunea generală a Universității Spiru Haret se desprinde rolul cheie ce revine cercetării științifice. În acest context, răspunzând misiunii generale a Universității Spiru Haret, s-a elaborat misiunea cercetării științifice.

Misiunea cercetării științifice constă în dezvoltarea componentei de cercetare a Universității Spiru Haret, integrată cu procesul educațional, care să răspundă dezideratelor de inovare și noutate cerute de economia cunoașterii, să urmărească

implicarea profundă a cadrelor didactice, studenților și masteranzilor în obținerea de performanțe în activitatea de cercetare.

## **CAPITOLUL II FUNDAMENTARE**

În conceperea, elaborarea și adoptarea strategiei calității, Universitatea Spiru Haret are în vedere realitatea obiectivă a epocii contemporane, potrivit căreia asigurarea calității, eficienței, performanței și competitivității constituie o direcție fundamentală de acțiune pentru toate categoriile și tipurile de organizații sociale, deci și pentru organizațiile și instituțiile de învățământ și cercetare.

Coordonatele majore ale strategiei Universității Spiru Haret în domeniul cercetării științifice sunt cele afirmate, adoptate și înscrise în documentele internaționale referitoare la Procesul Bologna precum și în legislația națională:

- Prevederile Magna Charta Universitatum, Universitatea Spiru Haret fiind semnatară din 2005, ale cărei principii și valori sunt împărtășite de Parlamentul și Consiliul Europei, prin Comitetul de miniștri și Comitetul de Organizare Interguvernamental pe problemele învățământului superior și cercetării;

- Carta Europeană a Cercetătorului și Codul de Conduită în Recrutarea Cercetătorilor (EURAXESS) adoptate de Universitatea Spiru Haret, începând cu anul 2013;

- Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare nr. 319/2003, cu modificările și completările ulterioare ;

- Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și inovare 2014-2020;
- Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului privind asigurarea calității educației nr.75/2005, aprobată prin Legea nr.87/2006;

- Hotărârea de Guvern nr. 1418/2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță, modificată prin HG 915/2017;

- Carta Universității Spiru Haret;

- Codul etic de bune practici în cercetarea științifică al Universității Spiru Haret;

- Strategia privind asigurarea calității în Universitatea Spiru Haret 2014-2020;

- Planul strategic de dezvoltare instituțională 2014-2020;

- Manualul de management al calității al Universității Spiru Haret.

## **CAPITOLUL III OBIECTIVE STRATEGICE**

Strategia cercetării științifice este actualizată conform prevederilor Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020, ale Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020, ale Programului cadru pentru cercetare și inovare Orizont 2020 al Comisiei Europene, urmărindu-se totodată aspirațiile și necesitățile Universității.

În domeniul cercetării științifice Universitatea Spiru Haret urmărește atingerea următoarelor patru obiective strategice:

- 1. Dezvoltarea relației cu mediul de afaceri;**
- 2. Creșterea calității resurselor umane în cercetare;**
- 3. Atragerea de fonduri pentru cercetare, din surse publice și private;**
- 4. Creșterea vizibilității naționale și internaționale a rezultatelor cercetării științifice.**

## **CAPITOLUL IV OBIECTIVE SPECIFICE**

### **4.1. Obiectivele specifice pentru obiectivul strategic Dezvoltarea relației cu mediul de afaceri**

- a) Înființarea unui centru de consultanță și cercetare al Universității Spiru Haret pentru asistarea IMM-urilor la export, până în decembrie 2015;
- b) Derularea, de fiecare facultate, a cel puțin 2 programe postuniversitare de formare și dezvoltare continuă, care să asigure calificări esențiale pentru condițiile în schimbare de pe piața muncii, începând cel târziu în octombrie 2014;
- c) Încheierea, anual, a cel puțin două contracte de cercetare și a două contracte de consultanță cu mediul de afaceri de către fiecare centru de cercetare din cadrul Universității Spiru Haret.

### **4.2. Obiective specifice pentru obiectivul strategic Creșterea calității resurselor umane din cercetare în vederea obținerii excelenței științifice**

- a) Atragerea de studenți, masteranzi și cadre didactice tinere în activități de cercetare prin organizarea, cel puțin anual în cadrul tuturor facultăților, a unei Sesiuni de comunicări științifice a tinerilor cercetători;
- b) Organizarea de workshop-uri lunare, precum și de schimburi de experiență/parteneriate, la nivelul Universității Spiru Haret, pentru cadrele didactice în vederea îmbunătățirii performanțelor acestora, pentru informări privind sursele de finanțare națională și internațională, stimularea co-autoratului științific, etc.;
- c) Desfășurarea de activități în cadrul Grupului de lucru nr. 4 pentru elaborarea Strategiei Resurselor Umane în cercetare (HR4SR) la nivel european. Aceste activități au debutat în octombrie 2012, când a avut loc prima întâlnire de lucru a acestui grup și continuă bianual până la finalizarea documentului;
- d) Organizarea anuală de sesiuni practice de formare interdisciplinară pentru cadre universitare, masteranzi și cercetători implicați în proiecte de dezvoltare și inovare.

### **4.3. Obiective specifice pentru obiectivul strategic Atragerea de fonduri pentru cercetare**

- a) Creșterea, începând cu anul 2014, a ponderii veniturilor din surse atrase prin competiție în bugetul Universității Spiru Haret la minim 15%;

b) Creșterea numărului de propuneri de proiecte înregistrate în Registrul Unic de Proiecte (RUP) cu cel puțin 20% anual, începând cu anul 2014;

c) Creșterea ratei de succes a proiectelor propuse înregistrate în RUP la minim 50% începând cu anul 2014.

#### **4.4. Obiective specifice pentru obiectivul strategic Creșterea vizibilității naționale și internaționale a cercetării științifice**

a) Realizarea unei medii a lucrărilor publicate anual de minim 3 lucrări/cadru didactic ca expresie a rezultatelor cercetării;

b) Elaborarea de către cadrele didactice ale Universității Spiru Haret a unui număr de cel puțin 20 de lucrări indexate anual în ISI Web of Knowledge;

c) Organizarea în cadrul Universității Spiru Haret, anual, a cel puțin 5 conferințe internaționale;

d) Indexarea în baze de date internaționale de prestigiu a publicațiilor științifice ale Universității Spiru Haret;

e) Crearea și postarea, pe site-ul Universității Spiru Haret, a unei cărți de vizită electronice (Research ID) a fiecărui cadru didactic al Universității Spiru Haret până la sfârșitul anului 2014.

### **CAPITOLUL V DIRECȚII DE ACȚIUNE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR STRATEGICE**

#### **5.1. Obiectivul strategic Dezvoltarea relației cu mediul de afaceri**

##### **Direcții de acțiune**

a) Abordarea de teme de cercetare științifică aplicată în colaborare și destinate mediului de afaceri;

b) Încheierea de contracte de cercetare cu societăți comerciale care să răspundă necesităților mediului economico-social;

c) Cooperarea interdisciplinară intra și inter-instituțională în domeniul de cercetare de vârf;

d) Crearea unui sistem de comunicare interinstituțională în domeniul cercetării științifice, capabil să asigure un contact permanent cu mediul economic și social;

e) Crearea de spin-off și startup-uri întrucât Universitatea Spiru Haret dispune de spații și bază materială corespunzătoare.

#### **5.2. Obiectivul strategic Creșterea calității resurselor umane din cercetare în vederea obținerii excelenței științifice**

##### **Direcții de acțiune**

a) Dezvoltarea activității de cercetare științifică în scopul stimulării gândirii și forțelor creative, valorificării multilaterale a procesului de creație științifică, artistică, sportivă etc.;

b) Implicarea și participarea tuturor cadrelor didactice în proiecte și programe de cercetare științifică finanțate din fonduri interne, europene, internaționale;

- c) Recunoașterea și promovarea excelenței;
- d) Asigurarea unui climat de lucru competitiv;
- e) Orientarea spre viitor prin încorporarea realizărilor științei și tehnologiei pentru modernizarea proceselor de cercetare;
- f) Atragerea și valorificarea potențialului creativ al studenților și masteranzilor;
- g) Organizarea de programe de training pentru cadrele didactice, inclusiv prin intermediul programelor cu finanțare europeană;
- h) creșterea preocupării și interesului cadrelor didactice tinere de a se înscrie și urma forme de pregătire științifică, să inițieze și să dezvolte relații cu partenerii interni și internaționali în domeniul cercetării, în beneficiul întregii societăți;
- i) Stimularea și promovarea permanentă a spiritului de cooperare, a lucrului în echipă și a muncii în colectiv;
- j) Promovarea pluralismului opiniilor, dezbaterii și confruntării constructive de idei pe probleme teoretice, metodologice, practice, de mare interes și aplicabilitate;
- k) Evaluarea multicriterială anuală a cadrelor didactice în vederea creșterii calității procesului de învățământ și cercetării.

### **5.3. Obiectivul strategic Atragerea de fonduri pentru cercetare**

#### **Direcții de acțiune**

- a) Creșterea ratei de atragere a fondurilor din activitatea de cercetare din totalul bugetului Universității Spiru Haret;
- b) Identificarea de surse alternative de finanțare din colaborarea cu mediul de afaceri;
- c) Valorificarea resurselor proprii reprezentate de laboratoarele și dotările existente;
- d) Valorificarea instrumentelor UE de susținere a inovării (ex. Fonduri structurale, Horizon 2020, etc.);
- e) Întărirea preocupărilor pentru asigurarea surselor de finanțare, în scopul consolidării, extinderii și modernizării permanente a bazei materiale;
- f) Stimularea participării la competiții de proiecte pentru programe naționale și internaționale susținute financiar de organisme publice și private, în mod independent sau în asocieră cu parteneri cu experiență în vederea stimulării implicării cadrelor didactice în activitatea de cercetare științifică;
- g) Accesul liber la facilitățile de cercetare.

### **5.4. Obiectivul strategic Creșterea vizibilității naționale și internaționale a cercetării științifice**

#### **Direcții de acțiune**

- a) Integrarea în Spațiul European al Cercetării (ERA);
- b) Implicarea cadrelor didactice și a studenților și realizarea de parteneriate cu universități, institute de cercetare științifică, unități economico-sociale etc. din țară și din străinătate;
- c) Intensificarea efortului publicistic la nivel național și internațional, în special prin publicarea în reviste indexate în baze de date internaționale;

- d) Includerea revistelor universității în baze de date acceptate prin grilele naționale de evaluare a rezultatelor cercetării;
- e) Continuarea diseminării ideilor și rezultatelor științifice și culturale la nivelul comunităților locale, rurale și urbane prin intermediul ziarului *Opinia națională* și prin intermediul posturilor proprii de televiziune TvH și radio.
- f) Participarea la manifestări științifice educaționale, cultural-artistice, sportive etc. în universitate și în afara ei, în țară și străinătate;
- g) Organizarea de simpozioane/conferințe internaționale ale cadrelor didactice și indexarea acestora în baze de date internaționale precum și de sesiuni de comunicări științifice ale studenților și masteranzilor;
- h) Creșterea vizibilității cercetării la nivel național și internațional prin networking și prin evidențierea citărilor;
- i) Compatibilizarea și integrarea în sistemul de valori al cercetării europene și internaționale;
- j) Extinderea contractelor în mediul academic extern și încheierea de parteneriate, convenții și contracte de colaborare pe diverse planuri;
- k) Stimularea mobilității cercetătorilor Universității Spiru Haret în ERA, cel puțin pentru misiuni științifice pe termen scurt (short term scientific missions);
- l) Promovarea și dezvoltarea de relații de colaborare, prin transfer de cunoștințe, programe culturale, sportive, științifice, profesionale etc. cu entități academice și organizații profesionale;
- m) Afilierea cercetătorilor la organizații profesionale de prestigiu, interne și/sau internaționale;
- n) Promovarea diseminării în limba engleză a rezultatelor cercetării și realizarea versiunii în limba engleză a publicațiilor.

## **CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE**

Această strategie de cercetare științifică va sta la baza elaborării Planului strategic de dezvoltare instituțională a universității precum și a planurilor operaționale ale facultăților, departamentelor și centrelor din cadrul universității.

Rezultatele aplicării strategiei vor fi analizate anual și, pe baza acestor analize strategia va fi adaptată și se va extinde dacă va fi necesar.

Prezenta Strategie a fost aprobată în ședința Senatului universității din data de 15 iulie 2014, modificată și completată în ședința Senatului din 16.01.2018.

RECTOR,

*Conf. univ. dr. Aurelian A. Bondrea*