



UNIVERSITATEA *SPIRU HARET*



## METODOLOGIE

### PRIVIND EVALUAREA ANUALĂ A PERFORMANTELOR ACADEMICE ALE CADRELOR DIDACTICE PENSIONATE, ÎN VEDEREA MENȚINERII CALITĂȚII DE TITULAR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR

#### CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

##### **Art. 1.**

Prezenta Metodologie descrie procesul de menținere a calității de titular în învățământul superior și/sau în cercetare pentru cadrele didactice pensionate în Universitatea *Spiru Haret*, potrivit legii, la împlinirea vârstei de 65 de ani. Această calitate se menține pe baza evaluării anuale a performanțelor academice a cadrelor didactice pensionate.

##### **Art. 2.**

(1) Metodologia a fost elaborată în conformitate cu prevederile art 219 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, Cartei Universității precum și ale Metodologiei privind ocuparea posturilor didactice vacante.

(2) Conform Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, Universitatea Spiru Haret are posibilitatea, ca în situația în care nu poate acoperi normele cu titulari, să hotărască menținerea calității de titular în învățământ și/sau în cercetare pe baza evaluării anuale a performanțelor academice a cadrelor didactice pensionate pentru limită de vârstă după prezenta metodologie aprobată de Senatul universitar.

##### **Art. 3.**

Metodologia are drept scop asigurarea eficientă a resurselor umane și materiale necesare procesului de învățământ, îndeplinirea standardelor de acreditare/autorizare, precum ocuparea de către cadre didactice de înaltă calificare a

posturilor vacante, rămase ca urmare a pensionării la împlinirea vârstei de 65 de ani.

## **CAPITOLUL II CERINȚE GENERALE**

### **Art. 4.**

În cadrul Universității *Spiru Haret*, cadrele didactice universitare titulare, pensionate pentru limită de vârstă, potrivit legii, pot continua activitatea didactică, păstrând calitatea de titular în învățământul superior.

### **Art. 5.**

(1) În baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare a Universității, Senatul universitar poate decide continuarea activității unui cadru didactic după pensionare, în baza unui contract pe perioadă determinată de un an, cu posibilitatea de prelungire anuală, conform Cartei universitare, fără limită de vârstă.

(2) Menținerea calității de titular în învățământul superior pentru cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă se acordă pe o perioadă de un an universitar.

### **Art. 6.**

Cadrele didactice sau de cercetare cărora li se aprobă continuarea activității în calitate de titulari trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să manifeste atașament față de valorile și interesele instituției și să beneficieze de condiție fizică și psihică adecvată specificului activității universitare;

b) să fi publicat cel puțin un articol de specialitate/manual/capitol în carte sau să fi participat la o conferință/proiect.

### **Art. 7.**

(1) Departamentul de studii care nu poate acoperi normele cu titulari, poate propune Senatului Universității menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare pentru cadrele didactice pensionate la limită de vârstă.

(2) Cadrele didactice pensionate, potrivit legii, la limită de vârstă, pot solicita menținerea calității de titular în învățământul superior din proprie inițiativă sau la recomandarea directorului Departamentului de studii sau decanului, printr-o cerere adresată Consiliului Departamentului de studii.

(3) Departamentul de studii poate propune prelungirea activității cadrului didactic pensionat la limită de vârstă, pe care o înaintează Consiliului facultății pentru avizare.

**Art. 8.**

(1) Menținerea calității de titular în învățământul superior și prelungirea activității cadrelor didactice pensionate, potrivit legii, pentru limită de vârstă, se discută și se aprobă de către Senatul Universității o singură dată pe an, până în data de 30 septembrie din anul universitar în curs, pentru anul universitar următor.

(2) Prolungirea activității și menținerea calității de titular în învățământul superior se realizează în funcție de necesitățile învățământului și de îndeplinirea, de către solicitanți, a criteriilor de performanță (didactice și de cercetare) stabilite, numai dacă bugetul Universității permite acest lucru.

**Art. 9.**

Continuarea activității ca titular în învățământul superior a cadrelor didactice pensionate pentru limită de vârstă se face pe baza evaluării anuale, potrivit criteriilor de performanță și standardelor de evaluare cuprinse în procedurile specifice utilizate de USH.

### **CAPITOLUL III**

#### **ACTIVITĂȚI PREMERGĂTOARE EVALUĂRII ACADEMICE**

**Art. 10.**

(1) Pe baza evaluării posturilor vacantabile prin pensionare sau vacante din statele de funcțiuni ale departamentelor de studii, respectiv ale proiectelor în desfășurare, pentru anul universitar următor, consiliile departamentelor / directorii proiectelor de cercetare/ directorii centrelor de cercetare, pot propune unor cadre didactice sau de cercetare, menținerea calității de titular pe baza evaluării anuale a performanțelor academice.

(2) Propunerile respective sunt prezentate, spre avizare, consiliilor facultăților și trebuie să cuprindă:

- a) prezentarea situației posturilor vacante din statele de funcțiuni;
- b) acoperirea normelor cu titulari;
- c) prezentarea situației încadrării în resursele financiare disponibile la nivelul Universității și în cerințele contractelor de cercetare.

#### **Art. 11.**

Numărul cadrelor didactice pensionate la limită de vârstă, menținute în activitatea didactică se stabilește la nivelul fiecărei facultăți în urma analizei situației financiare, efectuată de către Consiliul de administrație și a capacității acesteia de a acoperi normele cu titulari.

#### **Art. 12.**

Înainte de începerea anului universitar, Senatul universitar stabilește calendarul activităților legate de analiza și avizarea în departamentele de studii și în consiliile facultăților a cererilor de menținere a calității de titular, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice.

#### **Art. 13.**

Până în data de 30 septembrie, Senatul Universității *Spiru Haret* hotărăște, nominal, menținerea calității de titular în învățământ și/sau în cercetare:

- a) a cadrelor didactice sau cercetătorilor, care au împlinit vârsta de 65 de ani și au fost pensionate;
- b) a cadrelor didactice și cercetătorilor, care au fost menținuți ca titulari, cu rezultate deosebite în activitatea didactică și de cercetare, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice.

#### **Art. 14.**

Menținerea calității de titular, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice, a unui cadru didactic sau de cercetare, se avizează, de către Departamentul de studii și Consiliul facultății și se aprobă de către Senatul Universității.

### **CAPITOLUL IV**

#### **ETAPELE EVALUĂRII PERFORMANTELOR ACADEMICE**

#### **Art. 15.**

Universitatea *Spiru Haret* stabilește criteriile generale de evaluare academică, iar consiliile facultăților pot stabili criterii specifice de evaluare, având la bază condițiile minimale cerute de Universitatea *Spiru Haret*.

#### **Art. 16.**

Cadrelor didactice/cercetătorii care au împlinit vârsta de 65 de ani, întocmesc și depun un dosar, la secretariatul facultății, în vederea discutării și avizării în Consiliul departamentului și în Consiliul facultății, care conține:

a) cerere adresată decanului, în care solicitantul precizează activitățile didactice și / sau de cercetare pe care urmează să le desfășoare în anul universitar următor;

b) curriculum vitae;

c) dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 6, lit. b).

#### **Art. 17.**

Consiliul departamentului analizează dosarele depuse și întocmește un referat în care propune avizarea sau neavizarea cererilor respective. Referatul se atașează fiecărui dosar respectiv și se înaintează Consiliului facultății.

#### **Art. 18.**

(1) După prezentarea, discutarea și avizarea în Consiliul facultății, un extras din procesul-verbal al ședinței se transmite Direcției resurse umane.

(2) Direcția resurse umane centralizează propunerile și la transmite Senatului universitar pentru analiză și aprobare,

#### **Art. 19.**

Ședințele privind avizarea/aprobarea cererilor de menținere a calității de titular pe baza evaluării anuale a performanțelor academice se pot desfășura numai în condițiile prezenței a cel puțin 2/3 din numărul total de membri. Hotărârile se iau prin vot deschis, cu aprobarea majorității simple a membrilor, cadre didactice titulare și cercetători cu drept de vot prezenți.

## **CAPITOLUL V EVALUAREA ANUALĂ A PERFORMANTELOR ACADEMICE**

#### **Art. 20.**

(1) Evaluarea anuală a performanțelor academice ale cadrelor didactice pensionate pentru limită de vârstă se efectuează în conformitate cu prevederile interne privind evaluarea cadrelor didactice.

(2) Competența privind evaluarea anuală a performanțelor academice revine Consiliului departamentului și Consiliului facultății).

(3) În evaluarea activității cadrelor didactice pensionate pentru limită de vârstă se au în vedere atât rezultatele obținute în activitățile didactice și de cercetare științifică, cât și activitățile desfășurate în interesul învățământului, menite să asigure îndeplinirea misiunii și obiectivelor Universității.

**Art. 21.**

Evaluarea performanțelor academice ale cadrelor didactice pensionate pentru limită de vârstă, în vederea menținerii calității de titular în învățământul superior se face anual

**Art. 22.**

Certificarea performanțelor academice obținute de cadrele didactice pensionate se realizează, potrivit competențelor, de către directorii de departament și decani.

## **CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 23.** Rectorul are dreptul să supună aprobării Senatului universitar prelungirea activității următoarelor categorii de cadre didactice pensionate la limită de vârstă:

a) profesori sau conferențieri care au publicat volume personale recunoscute național și internațional sau un număr semnificativ de studii și articole științifice în publicații naționale și internaționale recunoscute;

b) profesori sau conferențieri care au obținut premii naționale și internaționale de înalt prestigiu;

c) profesori sau conferențieri care au conceput și desfășoară programe științifice de recunoaștere internațională;

d) profesori sau conferențieri care au obținut granturi relevante, îndeosebi în sistemul Uniunii Europene și care, prin activitatea lor, contribuie la asigurarea calității procesului de pregătire și instruire a studenților și masteranzilor.

**Art. 24.**

Consiliile facultăților pot adopta hotărâri privind aplicarea cerințelor prezentei Metodologii la specificul activităților date în competență.

**Art. 25.**

Prezenta Metodologie a fost adoptată în ședința Senatului Universității din data de 30.09.2024.

**Președintele Senatului,  
Prof. univ. dr. Florin Făiniș**