

Universitatea *SPIRU HARET*
Senatul Universității *SPIRU HARET*

HOTĂRÂREA nr. 30/2025 din 14 mai 2025
a

SENATULUI UNIVERSITĂȚII *SPIRU HARET*

privind discutarea și aprobarea în cadrul Institutului Central de Cercetare Științifică a Ambasadorilor Științei Deschise în vederea re acreditării HR a Universității *Spiru Haret*.

În baza art. 137 al Legii nr. 199/2023 a învățământului superior,
precum și a art. 41 și următoarele din Carta Universității *SPIRU HARET*, Senatul Universității
SPIRU HARET, întrunit în ședință, în data de 14 mai 2025,
adoptă prezenta

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se aprobă Ambasadorii Științei Deschise din cadrul Institutului Central de Cercetare Științifică în vederea re acreditării HR a Universității *Spiru Haret* în acord cu principiile Cartei Europene a Cercetătorilor

Art. 2. Conducerea universității și conducerea Institutului Central de Cercetare Științifică vor asigura ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Art. 3. Ședința s-a desfășurat online, pe platforma telefonică CISCO.

Președintele Senatului Universității *Spiru Haret*

Prof.univ.dr. Fătuniș Florin



Institutul Central de Cercetare Științifică

Sediul central: București - România, str. Italiană nr. 28, sect. 2

Tel. 004 021 455 10 16, 004 021 455 10 77

E-mail: infocercetare@spiruharet.ro | <http://cercetare.spiruharet.ro>



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Numirea Ambasadorilor Științei Deschise la Universitatea Spiru Haret

În contextul angajamentului strategic al Universității Spiru Haret față de excelența în cercetare și alinierea la standardele europene în domeniul resurselor umane pentru cercetători, propunem numirea Ambasadorilor Științei Deschise în cadrul instituției.

Această acțiune este fundamentată pe următoarele considerente:

- 1. Certificarea HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers)**
Menținerea certificării HRS4R reprezintă o recunoaștere oficială a angajamentului USH față de îmbunătățirea politicilor și practicilor de resurse umane în cercetare. Unul dintre pilonii centrali ai acestei strategii este promovarea unui mediu de cercetare transparent, deschis și colaborativ, în acord cu principiile Cartei Europene a Cercetătorilor.
- 2. Strategia USH privind Resursele Umane – Plan de Acțiune 2025–2027**
În cadrul acestui plan, Acțiunea 13 vizează explicit consolidarea culturii științei deschise în universitate, prin crearea unui cadru formal de promovare și diseminare a bunelor practici. Numirea Ambasadorilor Științei Deschise constituie un pas concret în implementarea acestei acțiuni strategice.

Personale alese ca urmare a procesului de selecție sunt :

- **Marius Iulian Mihăilescu** – Facultatea de Inginerie și Informatică, București
- **Negrilă Ion** - Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Brașov
- **Cornea Gabriela** - Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Brașov
- **Cătălin Marius Radu** - Institutul Central De Cercetare Științifică

Prin această inițiativă, USH își consolidează poziția de instituție modernă, responsabilă și orientată spre viitor, în conformitate cu direcțiile stabilite la nivel european privind evaluarea și desfășurarea cercetării.