

## METODOLOGIA



**privind îmbunătățirea calității programelor de studii desfășurate de Universitatea Spiru Haret, în vederea îndeplinirii criteriilor ARACIS aferente calificativului *grad de încredere ridicat* și a criteriilor de clasificare în categoria *universităților de educație și cercetare științifică***

În contextul scăderii numărului de studenți, Universitatea Spiru Haret își propune ridicarea/îmbunătățirea nivelului calitativ al programelor de studii pe care le desfășoară, în vederea îndeplinirii criteriilor ARACIS aferente calificativului *grad de încredere ridicat* și a criteriilor de clasificare în categoria *universităților de educație și cercetare științifică*.

În scopul atingerii obiectivelor propuse, salarizarea personalului didactic din Universitatea Spiru Haret se efectuează pe bază de criterii de performanță, prevăzute de Legea 1/2011- *Legea educației naționale*, modificată și completată, a actelor normative subsecvente acesteia, a H.G. 1418/2006 pentru aprobarea *Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță a ARACIS* și a OMECTS nr. 6560/2012, cu modificările și completările ulterioare, privind aprobarea *Standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare*, modificat și completat.

**Criteriile pe baza cărora se efectuează evaluarea rezultatelor și a performanțelor activităților didactice și de cercetare, precum și a altor categorii de activități desfășurate de personalul didactic din Universitatea Spiru Haret, în funcție de care se efectuează salarizarea acestuia, prevăzute în *Formularul de calcul- fișe de autoevaluare* anexat, care face parte integrantă din prezenta metodologie, sunt aprobate de *Consiliul de administrație și Senatul universitar*, în urma dezbaterilor cu factorii de conducere din universitate.**

Pentru evaluarea rezultatelor și a performanțelor activităților desfășurate și pentru determinarea nivelului de salarizare a personalului didactic din Universitatea Spiru Haret, fiecare cadru didactic cu normă întreagă completează și încarcă pe platforma e-Learning Blackboard/ sistemul informatic dezvoltat în acest scop *Formularul de calcul- fișe de autoevaluare*. Datele înregistrate pe platforma e-Learning Blackboard/ sistemul informatic dezvoltat în acest scop, după centralizarea și prelucrarea lor la *Direcția IT*, sunt transmise pentru verificare și validare structurilor de conducere ale universității cu competențe în domeniu (rectorat/ decanat/ departament facultate, DMC, după caz).

*Formularul de calcul- fișe de autoevaluare* cuprinde date cu privire la activitățile desfășurate de cadrele didactice din Universitatea Spiru Haret în vederea îmbunătățirii calității proceselor educaționale, a îndeplinirii obiectivelor de performanță și a asigurării finanțării instituției. Pentru evaluarea rezultatelor și a performanțelor activităților desfășurate, s-a stabilit și s-a aplicat un sistem unitar de criterii de evaluare, cărora li s-au atribuit

puncte, folosind ca model *Standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare*. Astfel, fiecărei activități desfășurate i s-a asociat un criteriu de evaluare prevăzut în *Formularul de calcul- fișe de autoevaluare*, căruia i s-a atribuit un număr de puncte care exprimă complexitatea/ dificultatea/ importanța activității respective în raport cu activitățile de același tip și/ sau din aceeași categorie.

Având în vedere reglementările legale aplicabile domeniului educațional în vigoare, punctele acordate personalului didactic din Universitatea *Spiru Haret* pentru activitățile desfășurate sunt de două tipuri:

- *puncte obligatorii*- atribuite criteriilor de evaluare asociate activităților didactice și auxiliare acestora, care se evaluează lunar, pentru lunile în care este prevăzută norma didactică, potrivit statutului de funcții; sunt acordate pentru activitățile minim necesare pe care trebuie să le desfășoare lunar un cadru didactic;

- *puncte acumulate*- atribuite criteriilor de evaluare asociate activităților didactice auxiliare și de cercetare științifică, precum și altor categorii de activități desfășurate în interesul învățământului și al Universității *Spiru Haret*, care se evaluează anual; sunt acordate pentru activitățile care pot fi desfășurate de cadrele didactice pe durata unui an universitar, în funcție de opțiunea personală, având în vedere gradul didactic deținut de fiecare, standardul minimal necesar și obligatoriu pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior aplicabil domeniului de interes al fiecăruia, criteriile ARACIS de evaluare a programului/ programelor de studii în desfășurarea căruia/ cărora este implicat fiecare și responsabilitățile deținute de fiecare la nivel de program de studiu/ facultate/ universitate; pe baza numărului de puncte acumulat în anul universitar precedent, se determină nivelul de salarizare a personalului didactic pentru anul universitar următor; nivelul de salarizare atribuit fiecărui cadru didactic se calculează pentru un număr minim de puncte acumulate, stabilit în funcție de gradul didactic deținut de acesta.

Punctele atribuite criteriilor de evaluare asociate activităților desfășurate de personalul didactic din Universitatea *Spiru Haret* în vederea evaluării rezultatelor și a performanțelor obținute, sunt grupate pentru următoarele patru categorii de activități:

A. Activități didactice (norma didactică) și activități specifice învățământului centrat pe student, cărora li s-a atribuit același număr (50) de puncte obligatorii, indiferent de gradul didactic. Fiecare cadru didactic raportează lunar rezultatele obținute prin completarea *Formularului de calcul- Fișa de autoevaluare A- Activitate didactică de bază*. Se punctează numai activitățile pentru care se întocmește *Fișa lunară de prezență/ pontaj*. Punctajul obținut afectează numai salariul plătit lunar personalului didactic, nefiind luat în calcul la stabilirea nivelului anual de salarizare al acestuia.

B. Activități didactice auxiliare pentru îmbunătățirea procesului de predare- învățare- evaluare, cărora li s-au atribuit puncte acumulate în anul universitar anterior. Fiecare cadru didactic raportează rezultatele

obținute prin completarea *Formularului de calcul- Fișa de autoevaluare B- Activități didactice auxiliare*. Se punctează numai activitățile finalizate cu rezultate certe (materiale didactice tipărite/ încărcate pe platforma e-Learning/ publicate pe web site, documente care justifică desfășurarea de activități specifice etc.). Punctajul obținut în anul universitar anterior este luat în calcul la stabilirea nivelului de salarizare al personalului didactic pentru anul universitar următor.

C. Activități de cercetare științifică pentru îndeplinirea criteriilor ARACIS în vederea obținerii calificativului “încredere ridicată” la nivel de universitate, cărora li s-au atribuit puncte acumulate în ultimele două semestre (anul universitar anterior). Fiecare cadru didactic raportează semestrial rezultatele obținute prin completarea *Formularului de calcul- Fișa de autoevaluare C- Activitate de cercetare științifică- Publicații*. Se punctează numai activitățile finalizate cu rezultate certe (cărți tipărite, articole publicate, participare la conferințe cu articole/ lucrări/ studii, proiecte finanțate etc.). Punctajul obținut în anul universitar anterior este luat în calcul la stabilirea nivelului de salarizare al personalului didactic pentru anul universitar următor.

D. Activități în interesul facultății/ universității/ învățământului, cărora li s-au atribuit puncte acumulate în anul universitar anterior. Fiecare cadru didactic raportează anual rezultatele obținute prin completarea *Formularului de calcul- Fișa de autoevaluare D- Alte activități*. Se punctează numai activitățile finalizate cu rezultate certe (documente care justifică desfășurarea de activități specifice etc.). Punctajul obținut în anul universitar anterior este luat în calcul la stabilirea nivelului de salarizare al personalului didactic pentru anul universitar următor.

În anul universitar următor, cadrele didactice din *Universitatea Spiru Haret* vor fi salarizate la nivelul de salarizare stabilit pentru anul universitar anterior, numai dacă în anul universitar anterior au îndeplinit criteriile de evaluare minime obligatorii stabilite pentru domeniile de specializare aferente și au acumulat numărul minim necesar de puncte stabilit în mod diferențiat, pe grade didactice.

***Numărul minim necesar de puncte poate fi acumulat prin participarea selectivă (la alegere) la activități care fac parte din categoriile prevăzute în Formularul de calcul- fișele de autoevaluare B, C și D.*** Se face precizarea că se acordă puncte numai activităților finalizate cu rezultate care demonstrează îndeplinirea criteriilor de evaluare asociate acestora.

Numărul punctelor minim necesar pentru atingerea nivelului anual de salarizare se calculează prin însumarea/ cumularea punctelor obținute prin prelucrarea datelor aferente activităților desfășurate, completate individual, de fiecare cadru didactic în parte, în *Formularul de calcul- fișele de autoevaluare B, C și D* încărcat pe platforma e-Learning Blackboard/ sistemul informatic dezvoltat în acest scop. Se face precizarea că *Formularul de calcul- fișa de autoevaluare C- Activitate de cercetare științifică- Publicații*, cuprinde numai cerințele/ criteriile de evaluare prevăzute în *Ordinul ministrului educației și cercetării științifice nr. 6560/2012 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor*

*didactice din învățământul superior*, cu modificările și completările ulterioare, care prezintă interes pentru îndeplinirea obiectivelor și dezvoltarea Universității *Spiru Haret*, unificate astfel încât să acopere toate domeniile de specializare aferente programelor de studiu desfășurate.

Criteriile de evaluare minime obligatorii pe domeniu de specializare și numărul minim necesar de puncte pe grad didactic, corespunzătoare nivelului anual de salarizare a personalului didactic din Universitatea *Spiru Haret*, sunt aprobate de *Consiliul de administrație* și Senatul universitar la începutul fiecărui an universitar, în urma dezbaterilor cu factorii de conducere din instituție.

Nivelul anual de salarizare a personalului didactic din Universitatea *Spiru Haret* corespunde salariului de bază lunar brut acordat cadrelor didactice pe durata unui an universitar.

În contextul mai sus menționat, salariul de bază lunar brut acordat anual unui cadru didactic din Universitatea *Spiru Haret* se calculează proporțional cu nivelul de îndeplinire a criteriilor de evaluare minime obligatorii aprobate pentru domeniul său de specializare și cu numărul minim necesar de puncte care trebuie acumulate, corespunzător gradului didactic pe care îl deține, Prin urmare:

1. În situația în care, pe durata anului universitar anterior, un cadru didactic îndeplinește criteriile de evaluare minime obligatorii aprobate pentru domeniul său de specializare și acumulează numărul minim necesar de puncte aprobat pentru gradul didactic pe care îl deține, în anul universitar următor salariul de bază lunar brut aferent acestuia nu se modifică față de anul universitar anterior, dacă la nivelul managementului universitar nu se decide altfel.

2. În situația în care, pe durata anului universitar anterior, un cadru didactic nu îndeplinește criteriile de evaluare minime obligatorii aprobate pentru domeniul său de specializare și acumulează un număr mai mic de puncte decât numărul minim necesar aprobat pentru gradul didactic pe care îl deține, salariul de bază lunar brut acordat acestuia în anul universitar următor va fi proporțional cu nivelul de îndeplinire a criteriilor de evaluare minime obligatorii și cu numărul minim necesar de puncte care trebuie acumulate, corespunzător gradului didactic deținut.

Salariul de bază lunar brut aferent personalului didactic din Universitatea *Spiru Haret* se acordă integral în următoarele condiții:

1. 50% - pentru obținerea a minimum 50 puncte, indiferent de gradul didactic deținut, prin desfășurarea activităților prevăzute în *Formularul de calcul- Fișa de autoevaluare A- Activitate didactică de bază*.
2. 50% - pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare minime obligatorii/ domeniu de specializare și pentru obținerea numărului minim de puncte, corespunzător gradului didactic deținut, prin desfășurarea activităților prevăzute în *Formularul de calcul- Fișele de autoevaluare B, C și D*.

Salariul minim plătit lunar unui cadru didactic nu poate fi mai mic decât *salariul minim garantat în plată* prevăzut de actele normative în vigoare.

Pentru anul universitar 2015 - 2016 nivelul anual de salarizare a personalului didactic din Universitatea *Spiru Haret*, diferențiat pe grade didactice, corespunde nivelului actual/ curent de salarizare a cadrelor didactice sau nivelului de salarizare stabilit și aprobat de *Consiliul de administrație* al universității.

Pentru anul universitar 2015 - 2016 nu s-au stabilit criterii de evaluare minime obligatorii, iar numărul minim necesar de puncte acumulat de personalul didactic în anul universitar 2014 - 2015 pentru atingerea nivelului actual de salarizare este de 40 pentru asist. univ. dr., 50 pentru lect. univ. dr., 80 pentru conf. univ. dr. și 100 pentru prof. univ. dr.

În conformitate cu prevederile Legii 1/2011, norma didactică se raportează la întregul an universitar, care începe pe data de 1 octombrie a anului curent și se finalizează pe data de 30 septembrie a anului următor. Prin urmare, potrivit statutului de funcții, o norma întreagă se raportează la întregul an universitar, indiferent de modul de repartiție al acesteia între semestrele anului universitar, în funcție de planurile de învățământ, cu respectarea perioadelor de concediu de odihnă.

*Formularul de calcul- Fișe de autoevaluare A, B, C și D* - completat de către titular, validat și semnat de către factorii de decizie din cadrul facultății din care face parte titularul postului ocupat, se predă la Departamentul din care face parte.

*Formularul de calcul- Fișe de autoevaluare A, B, C și D* este prezentat în Anexa nr.1 la prezenta metodologie.

*Metodologia privind îmbunătățirea calității programelor de studii desfășurate de Universitatea Spiru Haret, în vederea îndeplinirii criteriilor ARACIS aferente calificativului grad de încredere ridicat și a criteriilor de clasificare în categoria universităților de educație și cercetare științifică* a fost aprobată în ședința *Consiliului de administrație* din data de 23 octombrie 2015 și în ședința *Senatului universitar* din data de 2 noiembrie 2015, fiind completată și modificată în ședința *Consiliului de administrație* din data de 16 martie 2016 și în ședința *Senatului universitar* din data de 16 martie 2016.

Rector,

Conf. univ. dr. Aurelian A. Bondrea

