



UNIVERSITATEA *SPIRU HARET*

REGULAMENT PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN UNIVERSITATEA *SPIRU HARET*

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Prezentul Regulament a fost elaborat potrivit cerințelor Legii educației naționale nr.1/2011, Cartei universității, Cartei Europene a Cercetătorului, Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor și a altor reglementări specifice.

Art.2. Universitatea *Spiru Haret* promovează cercetarea științifică în coordonatele stabilite prin inițiativa Aria Europeană a Cercetării și își coordonează activitatea specifică cu activitățile de cercetare desfășurate la nivel național și european.

Art.3. Cercetarea științifică în Universitatea *Spiru Haret* vizează atingerea următoarelor obiective:

- a) autoevaluarea și competiția în rândul cadrelor didactice și de cercetare;
- b) dezvoltarea cunoașterii, creativității și abilităților de comunicare și de informare științifică;
- c) formarea deprinderilor practice aplicative ale viitorilor cercetători;
- d) promovarea excelenței, interdisciplinarității, lucrului în echipă și a valorilor.

Art.4. În Universitatea *Spiru Haret*, cercetarea științifică se organizează prin următoarele forme:

- a) cercetare pe bază de contract;
- b) cercetarea individuală efectuată în departamentele de studii;
- c) cercetarea în grupuri sau echipe specializate constituite în cadrul centrelor de cercetare existente la nivelul facultăților;
- d) prestări de servicii care să valorifice baza materială existentă în universitate și competența profesională a personalului didactic și de cercetare;
- e) publicații (articole, studii, tratate, monografii etc.);
- f) referate prezentate în cadrul pregătirii de master și în școlile doctorale.

Art.5. Potrivit strategiei Universității, activitatea de cercetare științifică se desfășoară, în mod organizat, pe următoarele nivele:

- a) activități de proiectare, expertiză și consulting;
- b) analize și determinări de laborator;
- c) asistență tehnică;
- d) cercetare aplicativă și fundamentală;
- e) cercetare de dezvoltare tehnologică;
- f) elaborarea de produse și materiale noi;

- g) expertizare tehnică, tehnologică, managerială, financiar-contabilă și comercială;
- h) transfer tehnologic;
- i) verificare de proiecte.

Art.6. Activitatea de cercetare științifică se desfășoară, de regulă, cu personal didactic și de cercetare care aparține Universității și care desfășoară activități didactice și/sau de cercetare.

Art.7. Pentru funcțiile de cercetare/dezvoltare din Universitate și pentru personalul care le ocupă se aplică prevederile Legii nr.319/2003 privind statutul personalului de cercetare/dezvoltare, Carta Europeană a Cercetătorului, Codul de conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, Carta USH-Codul de Etică și Deontologie Profesională.

CAPITOLUL II

CADRUL UNIVERSITAR AL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Art.8.(1) Cercetarea științifică are ca beneficiar Universitatea *Spiru Haret* și se desfășoară pe baza planurilor anuale de cercetare elaborate, potrivit competențelor, de către structurile funcționale implicate în activitatea de cercetare științifică.

(2) Planurile anuale constituie instrumente de implementare a Strategiei Universității în domeniul cercetării științifice, elaborată de către Comisia pentru Cercetare Științifică a Senatului, cu consultarea Institutului Central de Cercetări Științifice, avizată de Rector și aprobată de Senatul universitar.

Art.9. În Universitatea *Spiru Haret*, funcțiile de cercetare sunt, potrivit legii:

- a) asistent cercetare;
- b) cercetător științific;
- c) cercetător științific gradul III;
- d) cercetător științific gradul II;
- e) cercetător științific gradul I.

Art.10. Echivalarea funcțiilor de cercetare cu funcțiile didactice se face potrivit legii și Cartei universitare, respectiv:

- a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar;
- b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
- c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
- d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

Art.11.(1) Ocuparea posturilor didactice și de cercetare sunt de competența Universității, cu respectarea legislației în vigoare.

(2) La concursul pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare pot participa cetățeni români sau străini, fără nicio discriminare, în condițiile legii.

(3) Pentru asigurarea transparenței procesului de recrutare și selecție a personalului cu normă de cercetare, posturile vacante vor fi afișate atât pe website-ul USH cât și pe portalul EURAXESS-JOBS.

Art.12.(1) Activitățile de cercetare științifică se manifestă independent sau sunt incluse în norma didactică.

(2) Norma universitară cuprinde, potrivit legii, norma didactică și norma de cercetare.

(3) Suma totală a orelor de muncă dintr-o normă didactică sau de cercetare, realizată prin cumularea ponderilor activităților prevăzute, este de 40 de ore pe săptămână, potrivit legii.

Art.13. Norma didactică poate cuprinde, printre activitățile prevăzute de Carta universitară și următoarele activități specifice cercetării științifice:

- a) îndrumarea elaborării lucrărilor de licență sau a lucrărilor de disertație;
- b) îndrumarea cercurilor științifice studentești;
- c) activități didactice, practice și de cercetare științifică incluse în planurile de învățământ.

Art.14.(1) În situația în care norma didactică nu poate fi alcătuită conform normelor stabilite prin Carta Universității *Spiru Haret*, diferențele până la norma didactică minimă se completează cu activități de cercetare științifică, cu acordul consiliului facultății, la propunerea directorului de departament.

Art.15.(1) Cadrele didactice titulare a căror normă didactică nu poate fi constituită conform prevederilor Cartei universitare pot fi trecute temporar, la cererea acestora, cu normă integrală de cercetare științifică, menționându-și calitatea de titular în funcția didactică obținută prin concurs.

(2) În acest interval de timp, cadrul didactic are obligațiile personalului de cercetare din învățământul superior, potrivit legii.

Art.16. Personalul de cercetare din Universitatea *Spiru Haret* desfășoară activități specifice, stabilite în fișa postului, potrivit legislației în vigoare și ale Cartei universitare.

Art.17. Activitatea de cercetare științifică se evidențiază în curriculum vitae al autorului și constituie un criteriu de apreciere a valorii profesionale a personalului didactic sau de cercetare și, după caz, poate completa norma didactică.

Art.18. Funcțiile și gradele de cercetare științifică în Universitatea *Spiru Haret* se obțin potrivit reglementărilor legale în vigoare și a reglementărilor proprii de conferire a titlurilor și de ocupare a posturilor didactice și de cercetare.

CAPITOLUL III CADRUL ORGANIZATORIC ȘI MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Art.19.(1) În Universitatea *Spiru Haret* activitatea de cercetare științifică este o componentă de bază și obligatorie a activității universitare.

(2) Norma de cercetare a fiecărui cadru didactic este cuprinsă în totalul normei didactice în proporție de 30%.

Art.20. În Universitatea *Spiru Haret*, activitatea de cercetare științifică se organizează și se desfășoară, potrivit competențelor, la nivelul Institutului Central de Cercetare Științifică, facultăților, departamentelor de studii și centrelor de cercetare.

Art.21.(1) Unitatea de bază a organizării activității de cercetare științifică o constituie departamentul de studii și centrul de cercetare, care întocmesc anual (an calendaristic) Planul de cercetare științifică.

(2) Fiecare program/proiect sau contract de cercetare este coordonat și administrat de către un director de program/contract/grant.

Art.22. Planul de cercetare științifică trebuie să cuprindă:

a) teme de contract (tipul de contract, beneficiar, valoare, termene, colectiv de lucru, director);

b) teme fundamentale (importanță, finanțare, colectiv, șef colectiv);

c) teme aplicative (unde se aplică, finanțare, colectiv, șef colectiv);

d) teme individuale (autor, finanțare, executant, importanță);

e) teme de masterat;

f) teme de doctorat (autor, titlu);

g) cursuri și alte materiale didactice (autor, titlu).

Art.23.(1) Planul de cercetare științifică, aprobat de Consiliul facultății, se înaintează, în copie, la Institutul Central de Cercetare Științifică, până la 10 decembrie.

(2) În planul de cercetare al departamentelor de studii pot fi incluse și teme ale lucrărilor de disertație (master) și chiar de licență.

(3) Pentru contracte externe și pentru rezolvarea unor probleme fundamentale și practice de cercetare științifică se pot realiza și unități sau structuri distincte de cercetare-dezvoltare, create la nivelul departamentelor, facultăților sau Universității (centre, colective, institute).

Art.24. La nivelul Universității, activitatea de cercetare științifică este organizată din punct de vedere științific și metodologic de către Institutul Central de Cercetări Științifice și materializată de către Comisia pentru Cercetare Științifică a Senatului universitar.

Art.25. Comisia are misiunea de a monitoriza activitatea de cercetare științifică, de a îndruma aplicarea Strategiei de cercetare științifică și de a urmări actualizarea reglementărilor interne în domeniul cercetării științifice din Universitatea *Spiru Haret*.

Art.26. Comisia asigură orientarea activității de cercetare științifică, dezvoltare și inovare din Universitate, în vederea creșterii performanțelor academice pe plan național și internațional.

Art.27. În scopul îndeplinirii misiunii încredințate, Comisia senatului are următoarele atribuțiuni:

a) analizează bugetul de venituri și cheltuieli destinate activității de cercetare științifică și propune măsuri de corelare a acestuia cu cerințele activității de cercetare științifică;

b) avizează componenta referitoare la cercetarea științifică din raportul anual al Rectorului cu privire la starea Universității.

c) dezbate programele de cercetare științifică prioritare;

d) avizează strategia cercetării științifice la Universitatea *Spiru Haret*;

Art.28. Comisia asigură îndeplinirea misiunii, de regulă, prin următoarele atribuții stabilite de regulamentul propriu de organizare și funcționare, respectiv:

a) analizează și evaluează periodic rezultatele activității de cercetare științifică din Universitate și propune Institutului Central de Cercetări Științifice măsuri de îmbunătățire a acesteia;

b) încurajează performanța în activitatea științifică și avizează propunerile de acordare a premiilor pentru cercetarea științifică;

c) avizează propunerile de contracte/granturi de cercetare și dispune măsuri de sprijinire a inițiativelor acestora;

d) oferă sprijin revistelor științifice existente în Universitate, în vederea cotării lor viitoare de către organismele internaționale de evaluare scientometrică;

e) orientează activitatea de cercetare științifică în concordanță cu strategia Universității, precum și cu programele naționale și internaționale de cercetare științifică;

f) stimulează crearea de centre de cercetare științifică pe domenii de interes pentru beneficiari și avizează cererile de înființare a acestora;

g) sprijină activitatea de cercetare științifică pe baza Strategiei de cercetare științifică a Universității și a planurilor de cercetare științifică elaborate la nivelul facultăților/departamentelor și centrelor de cercetare;

h) stimulează publicarea articolelor științifice în reviste cotate pe plan național și internațional.

Art.29. Comisia avizează documentele sistemului de management al calității referitoare la organizarea și desfășurarea activității de cercetare științifică (regulamente, metodologii, proceduri).

Art.30. Pentru evaluarea cercetării științifice de către Senatul Universității, Comisia:

a) solicită sprijin metodologic prorectorului responsabil cu cercetarea științifică în Universitatea *Spiru Haret*;

b) solicită date Institutului Central de Cercetări Științifice, precum și centrelor de cercetare științifică existente la nivelul facultăților / departamentelor.

Art.31. Competența managerială privind organizarea și desfășurarea în mod unitar a cercetării științifice în Universitatea *Spiru Haret* revine Institutului Central de Cercetări

Științifice, aflat în subordinea rectorului Universității, care se organizează și funcționează pe baza regulamentului propriu.

Art.32. Personalul Institutului Central de Cercetări Științifice este selecționat, cu prioritate, dintre cadrele didactice și de cercetare ale Universității.

Art.33.(1) Institutul Central de Cercetări Științifice urmărește să realizeze, următoarele obiective generale:

- a) aprofundarea cercetării universitare multidisciplinare (inter și intradisciplinare);
- b) asigurarea condițiilor necesare participării Universității la rețele și programe naționale și internaționale de cercetare;
- c) asigurarea de servicii de specialitate către diferiți beneficiari;
- d) cotarea relevantă a revistelor Universității prin includerea acestora în baze de date internaționale;
- e) identificarea și atragerea de surse permanente de finanțare;
- f) creșterea performanțelor și a rezultatelor științifice ale personalului didactic și de cercetare din Universitate pe plan național și internațional;
- g) educarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în spiritul performanței și competitivității științifice;
- h) transformarea Universității într-o instituție de învățământ superior antreprenorială.

(2) Institutul Central de Cercetare Științifică are următoarele obiective specifice:

- a) desfășoară activități de cercetare științifică cu personalul de specialitate propriu sau în parteneriat cu alte structuri de cercetare științifică, în cadrul proiectelor aprobate la nivelul Universității;
- b) definește criteriile de evaluare a activității de cercetare științifică a cadrelor didactice și de cercetare, studenților și masteranzilor din Universitatea *Spiru Haret*;
- c) elaborează planul anual privind cercetarea științifică în Universitatea *Spiru Haret*;
- d) elaborează raportul anual privind activitatea de cercetare științifică în Universitatea *Spiru Haret* în cooperare cu Comisia de cercetare științifică a Senatului;
- e) îndrumă activitatea de cercetare științifică a centrelor de cercetare existente la nivelul facultăților;
- f) propune teme de cercetare pentru participarea la competiții, în scopul finanțării acestora de către Ministerul Educației Naționale sau alte organisme naționale sau internaționale;
- g) sprijină cadrele didactice și de cercetare pentru identificarea și obținerea de contracte cu diverși agenți economici, instituții, organisme interne sau internaționale.

Art.34. Centrul de cercetare se înființează la nivelul facultății cu aprobarea senatului universitar, nu are personalitate juridică și își desfășoară activitatea pe bază de regulament propriu, aprobat de consiliul facultății.

Art.35. Centrul de cercetare este condus de un director, numit de consiliul facultății, dintre cadrele didactice cu experiență în domeniu.

Art.36. Directorul centrului de cercetare poartă răspunderea pentru organizarea și desfășurarea activității de cercetare științifică a centrului respectiv.

Art.37. În cadrul centrului de cercetare pot funcționa colective de cercetare, constituite, de regulă, din personal didactic și de cercetare, studenți și masteranzi ai facultății respective, pe domenii și probleme concrete ale activității de cercetare fundamentală sau aplicativă.

Art.38. Facultățile care dispun de o bază materială de cercetare adecvată și obțin în mod constant contracte de cercetare își pot constitui centre de excelență în cercetarea științifică, fără personalitate juridică.

Art.39. Centrele de excelență în cercetarea științifică:

- a) se înființează în jurul unui program de cercetare competitiv, cu impact asupra cercetării științifice și tehnologice, precum și cu relevanță în planul cunoașterii, prin hotărârea Senatului Universității, cu avizul Consiliului de administrație;
- b) sunt coordonate de un director, numit dintre cadrele didactice și de cercetare cu experiență în activitatea de cercetare științifică;
- c) pot utiliza, pe lângă personalul didactic și de cercetare propriu, angajați cu contract pe perioadă determinată;

CAPITOLUL IV RESURSE UMANE, MATERIALE ȘI FINANCIARE

Art.40. Resursele umane ale activității de cercetare sunt cadrele didactice, personalul de cercetare și didactic auxiliar, studenții, masteranzii, precum și cercetătorii din afara Universității, în cadrul programelor de cercetare realizate în parteneriat.

Art.41.(1) În facultăți și departamente de studii pot funcționa, pe posturi distincte, personal de cercetare, personal de cercetare asociat, inclusiv studenți sau masteranzi, precum și alte categorii de personal.

(2) Angajarea acestora se face potrivit legii.

Art.42. Contractele de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ standarde minime privind rezultatele activităților didactice și de cercetare și clauze în legătură cu încetarea contractelor în condițiile neîndeplinirii acestora.

Art.43.(1) Angajarea unei persoane pe un post de cercetare se face, potrivit legii, pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată.

(2) Angajarea unei persoane pe perioadă nedeterminată pe orice funcție de cercetare este posibilă numai prin concurs public, organizat de Universitate, după obținerea de către persoana respectivă a titlului de doctor, potrivit legii.

(3) Angajarea unei persoane pe perioadă determinată are o durată de maximum 3 ani.

(4) Prin excepție, studenții-doctoranzi pot fi angajați pe o durată determinată de maximum 5 ani, potrivit legii.

(5) Contractul de angajare pe perioadă determinată, încheiat între Universitate și persoana care a ocupat un post de cercetare în urma unui concurs, poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale ale acesteia, evaluate pe baza criteriilor adoptate de senatul universitar, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale Universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art.44. Angajarea specialiștilor cu valoare științifică recunoscută în domeniu prin invenții, inovații, premii, publicații științifice, din țară sau din străinătate, în calitate de profesori ori conferențieri universitari asociați invitați, se propune de consiliul departamentului și se avizează de consiliul facultății, consiliul de administrație și se aprobă de senatul universitar, cu respectarea prevederilor legale.

Art.45.(1) Activitățile de cercetare pe bază de contract sunt remunerate conform legii și prevederilor contractuale.

(2) Contractul de cercetare stabilește atât modalitatea de plată efectivă, cât și cuantumul.

Art.46.(1) Profesorii și conferențierii universitari sau directorii de granturi, care timp de 6 ani consecutivi au derulat granturi de cercetare și au funcționat numai în Universitate, pot beneficia de an sabatic.

(2) Pe perioada anului sabatic, aceștia beneficiază de până la un salariu de bază.

(3) Cu aprobarea Consiliului de administrație și a Senatului universitar, își păstrează calitatea de titular, dar sunt exonerati de efectuarea activităților din fișa postului, potrivit legii.

Art.47. Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit legii, făcând excepție funcțiile de membru al Consiliului de administrație al Universității.

Art.48.(1) Universitatea *Spiru Haret* asigură facilitățile de ordin tehnic, economic și juridic pentru desfășurarea în condiții bune a activității de cercetare științifică.

(2) Cercetarea științifică beneficiază gratuit de serviciile întregii rețele de informare și documentare a bibliotecilor din Universitate.

Art.49. Baza materială (aparatură, instalații, spații, utilaje) necesară desfășurării activității de cercetare științifică este constituită din:

a) baza materială utilizată în activitatea didactică, fără să afecteze desfășurarea acesteia, folosită în special pentru desfășurarea activității de cercetare științifică în cadrul Universității;

b) baza materială destinată exclusiv activității de cercetare științifică achiziționată din contractele de cercetare sau sponsorizări în acest sens;

c) baza materială cu destinație mixtă (didactică și de cercetare) achiziționată atât din contracte de cercetare științifică, cât și de la bugetul Universității *Spiru Haret*.

Art.50. Finanțarea activității de cercetare științifică din Universitatea *Spiru Haret* se poate realiza din următoarele surse:

a) activitatea de cercetare științifică pe bază de contracte cu Ministerul Educației Naționale și cu unități economice cu capital de stat sau privat, se finanțează pe baze competitive, evaluările temelor propuse spre finanțare făcându-se de către comisiile de specialitate ale Institutului Central de Cercetare Științifică constituite în acest sens;

b) sponsorizările pot constitui o posibilitate de finanțare a activității de cercetare științifică;

c) centrele de cercetare se finanțează din resurse proprii, granturi și contracte de cercetare în cadrul competițiilor naționale sau internaționale, sponsorizări etc.

Art.51. Cheltuielile de suport logistic (energie electrică, termică, telefoane, fax etc.) sunt asigurate:

a) de la bugetul Universității, în cazul cercetării științifice desfășurate în interiorul și în interesul exclusiv al acesteia;

b) din regia prevăzută în devizele contractelor de cercetare științifică încheiate cu Ministerul Educației Naționale sau alte organisme naționale sau internaționale.

Art.52.(1) Finanțarea cercetării științifice beneficiază de mecanismul mixt, normă didactică și contract cu diferiți beneficiari.

(2) Finanțarea pe bază de normă didactică se realizează în condițiile în care activitățile de cercetare științifică reprezintă o componentă obligatorie a normei didactice.

(3) În mod excepțional, finanțarea se poate face și pe bază de normă de cercetare, aprobată de rector.

Art.53. Pentru fiecare program / proiect delimitat ca obiect de grant sau de contract se elaborează de către directorul acestuia un buget de venituri și cheltuieli de care este direct răspunzător în fața beneficiarilor și a Institutului Central de Cercetări Științifice.

Art.54. Fiecare grant/contract constituie obiect distinct de evidență în contabilitate.

CAPITOLUL V

ANALIZA, EVALUAREA, STIMULAREA ȘI UTILIZAREA REZULTATELOR ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Art.55. Activitatea de cercetare științifică este o condiție necesară pentru obținerea unor grade didactice sau titluri științifice.

Art.56. Pentru ocuparea posturilor didactice de conferențiar, profesor și lector, precum și pentru atribuirea dreptului de conducere de doctorat, activitatea de cercetare științifică este un criteriu prioritar.

Art.57.(1) Rezultatele și performanțele activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare din Universitate sunt evaluate periodic, la intervale de maximum 5 ani, potrivit legii.

(2) Evaluarea calității cadrelor didactice și de cercetare din Universitate se face în conformitate cu metodologia elaborată și aprobată de senatul universitar.

Art.58. Departamentele de studii evaluează, prin analiză, activitatea științifică a fiecărui membru la sfârșitul anului calendaristic.

Art.59. Rezultatele activității de cercetare științifică se analizează anual (noiembrie), la nivelul departamentelor/facultăților și Institutului Central de Cercetări Științifice.

Art.60. Rapoartele privind rezultatele cercetării științifice se depun, în copie, la Institutul Central de Cercetări Științifice al Universității până la 10 decembrie.

Art.61. Analiza anuală a cercetării științifice se desfășoară astfel:

a) fiecare cadru didactic depune la consiliul departamentului de studii, până la 15 noiembrie, o autoevaluare, contrasemnată de directorul departamentului de studii, cu aprecieri calitative și cantitative, care cuprinde:

- rezultatele principale ale cercetării pe anul în curs;
- articole și cărți apărute în anul în curs;
- participări cu comunicări la sesiuni științifice etc.

b) directorul departamentului de studii întocmește un raport general-sintetic, în finalul căruia evidențiază îndeplinirea individuală a planului de cercetare, eventual în procente și în sens calitativ și propune calificative individuale, precum și măsuri, chiar pecuniare, pentru cadrele didactice care nu au îndeplinit planul de cercetare științifică sau mărirea normei didactice până la 16 ore; raportul se discută și se aprobă în consiliul departamentului de studii, până la 30 noiembrie;

c) rapoartele directorilor de departamente vor conține și propuneri (inclusiv de sancționare). Raportul va fi discutat și asumat de Consiliul Departamentului și Consiliul Facultății, până la 7 decembrie, și va fi înaintat Institutului Central de Cercetări Științifice până la 10 decembrie;

d) rapoartele, procesele-verbale de analiză, autoevaluările, rezumatele temelor cercetate sau lucrările în întregime, copii de pe coperta cărților și programele sesiunilor științifice, vor fi îndosariate și păstrate la departament (directorul departamentului) pe ultimii 5 ani.

Art.62. Rezultatele cercetării se concretizează în:

a) soluții de modernizare și creștere a eficienței economice sau de alt tip, însoțite de documentații;

b) cărți, cursuri, tratate și monografii;

c) comunicări științifice pe plan național și internațional;

d) articole publicate în volume ale manifestărilor științifice sau în reviste de specialitate;

e) emisiuni informative în care vor fi prezentate rezultatele cercetării științifice la TvH.

Art.63. Salarizarea personalului didactic și de cercetare din Universitate se face, în principal, în funcție de rezultatele și performanțele acestuia, conform legii.

Art.64. Norma didactică poate fi completată, după caz, cu activitate de cercetare științifică.

Art.65. Activitatea de cercetare științifică pe bază de contract constituie o sursă suplimentară de venituri pentru cadrele didactice, remunerarea făcându-se prin sistemul plata cu ora sau cumul, în limitele cheltuielilor de manoperă prevăzute în devizele contractelor.

Art.66. Studenții și masteranzii angrenați în activitatea de cercetare științifică pe bază de contracte sunt remunerați în sistemul plata cu ora, în limita cheltuielilor de manoperă prevăzute în devize.

Art.67. Veniturile nete obținute din realizarea programelor de cercetare științifică, proiectare, consultanță sau expertiză se utilizează cu acordul coordonatorului de program și cu avizul rectorului Universității, pentru dezvoltarea bazei materiale proprii de cercetare științifică, precum și pentru premiarea personalului care a executat contractul.

Art.68. Cadrelor didactice și de cercetare, precum și studenților/masteranzilor Universității care au obținut rezultate remarcabile în domeniul cercetării științifice li se pot acorda premii de excelență prin care li se recunoaște acest merit.

Art.69.(1) La nivelul Universității, al departamentelor și facultăților se organizează anual sesiuni științifice.

(2) Din inițiativa facultăților se pot organiza și alte manifestări științifice naționale și internaționale, cu aprobarea directorului Institutului Central de Cercetări Științifice.

(3) Taxele minime pentru participarea la manifestările științifice organizate în cadrul Universității *Spiru Haret* sunt stabilite prin hotărâre a Consiliului de Administrație al Universității.

Art.70.(1) Universitatea *Spiru Haret* susține apariția publicațiilor științifice proprii, organizate pe serii și distribuite, potrivit necesităților, în mediul universitar și social.

(2) Directorii departamentelor de studii, împreună cu colectivul redacțional sunt obligați să asigure calitatea studiilor publicate, apariția regulată a publicației și acreditarea acesteia de către CNCS.

Art.71. Universitatea *Spiru Haret* susține activitatea de cercetare științifică a studenților și masteranzilor, care se desfășoară sub diverse forme:

- a) cercuri științifice studențești organizate de către departamente de studii;
- b) proiecte, lucrări de licență sau diplomă, studii de caz etc.;
- c) programe/proiecte coordonate de către cadrele didactice în cadrul colectivelor și centrelor de cercetare științifică;
- d) referate și teme de doctorat.

Art.72. Beneficiul din contractele de cercetare se repartizează, de principiu, astfel:

- a) 40% pentru plata membrilor colectivului de cercetare;
- b) 30% pentru dotări necesare activității de cercetare;
- c) 10% cheltuieli administrative;
- d) 20% venituri la bugetul instituției coordonatoare.

CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE

Art.73.(1) În baza legislației în vigoare și a metodologiei-cadru, Universitatea elaborează și adoptă propria metodologie de ocupare a posturilor didactice și de cercetare.

(2) Metodologia proprie stabilește, pentru fiecare titlu sau funcție, cerințele minime pentru prezentarea la concurs, modul de organizare și desfășurare a concursului, de soluționare a contestațiilor, în vederea asigurării calității, a respectării eticii universitare și a legislației în vigoare.

(3) Metodologia nu poate face referire la vechime și nu poate discrimina persoanele din afara instituției sau țării față de persoanele din instituție ori din țară, potrivit legii.

Art.74. În baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare a Universității, Consiliul de administrație și senatul universitar pot decide continuarea activității unui cadru didactic sau de cercetare după pensionare, în baza unui contract pe perioadă determinată de un an, cu posibilitatea de prelungire anuală, fără limită de vârstă, potrivit legii.

Art.75. Susținerea de către personalul didactic titular al Universității de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare se poate face doar cu aprobarea Senatului universitar, potrivit legii.

Art.76. Prezentul Regulament a fost aprobat în ședința Senatului Universității *Spiru Haret* din data de 09.05.2013 și intră în vigoare imediat.

RECTOR,

Conf. univ. dr. Aurelian A. Bondrea